

# La Pecera: Metodologías y culturas del trabajo

Estas sillas son para **escuchar** lo que se dice en la parte central del círculo

¡Una a una  
mucho mejor!

**PERO, ¿CÓMO LLEGAR  
A ESAS SILLAS?**

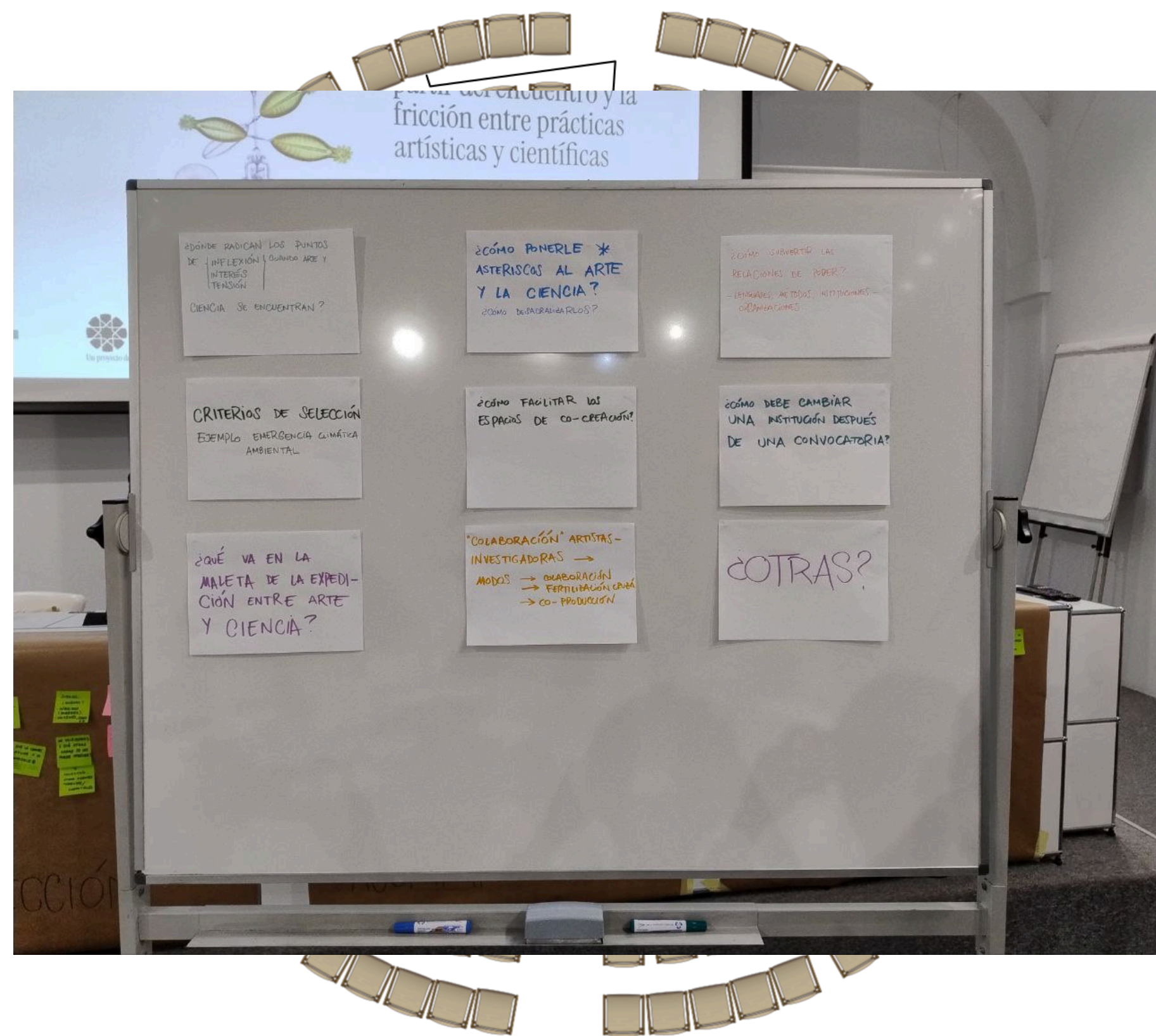
Para hablar, debes estar sentada en una de las cinco sillas centrales.



Tip: si no te animas a hacerlo del tirón, llama a Sergio, que estará encantado de ayudarte.

Primero habrá unos minutos previos de conversación, ¡para calentar! cuando Lucas diga, podrás entrar a participar.

Acércate y toca el hombro de alguna de las personas que están sentadas en el círculo central pero no están participando en ese momento.



ENTIENDO, SIN  
EMBARGO, TENGO UNA  
PREGUNTA: HABLAR...  
¿DE QUÉ?

1270  
2  
2

SIMPLE SABOTAGE  
FIELD MANUAL

Strategic Services  
(Provisional)

STRATEGIC SERVICES FIELD MANUAL No. 3

Manual simplificado de sabotaje de campo, publicado por la CIA en 1944

*General Interference with Organizations and Production*

(1) Insist on doing everything through "channels." Never permit short-cuts to be taken in order to expedite decisions.

(2) Make "speeches." **Talk as frequently as possible and at great length.** Illustrate your "points" by long anecdotes and accounts of personal experiences. Never hesitate to make a few appropriate "patriotic" comments.

(3) **When possible, refer all matters to committees, for "further study and consideration."** Attempt to make the committees as large as possible — never less than five.

(4) **Bring up irrelevant issues as frequently as possible.**

(5) **Haggle over precise wordings** of communications, minutes, resolutions.

(6) **Refer back to matters decided upon** at the last meeting and attempt to re-open the question of the advisability of that decision.

(7) Advocate "caution." Be "reasonable" and urge your fellow-conferes to be "reasonable" and avoid haste which might result in embarrassments or difficulties later on.

(8) **Be worried about the propriety of any decision** — raise the question of whether such action as is contemplated lies within the jurisdiction of the group or whether it might conflict with the policy of some higher echelon.

Habla tan a menudo como sea posible y durante mucho rato.

Cuando sea posible, deriva todos los asuntos a comités de trabajo para mejor estudio y consideración.

Saca temas irrelevantes tan frecuentemente como sea posible.

Enrédate en cuestiones terminológicas de la comunicación, las notas y las decisiones.

Haz referencia a asuntos que ya se han decidido en anteriores reuniones.

Apuesta por actuar con cautela e invita a tus compañeros a ser razonable para evitar la precipitación.

Muéstrate preocupado por la pertinencia de cualquier decisión a tomar.

**NO**

seamos

**AGENTES  
de la CIA**

durante

**La Pecera**

## Compromisos del grupo

1. Confiar en la inteligencia colectiva y en el proceso de intercambio de conocimiento entre pares.
2. Valorar distintos tipos de conocimiento, evitando la distinción entre expertos e inexpertos.
3. Escuchar activamente las ideas de los demás, aceptando la diversidad de opiniones e ideas.
4. Respetar los ritmos y necesidades de los demás.
5. Ser inclusivo con los demás y con lo que hay fuera, teniendo en cuenta nuestras limitaciones como grupo.



Lucas Tello (ZEMOS98)

Jornadas Agitación científica 2024